01 – NOVITA' - Legge Finanziaria 2020

Con la presente vogliamo informarVi sulle principali **NOVITA'** della Legge Finanziaria 2020 in materia di Lavoro:

FRINGE BENEFIT AUTO

Per i veicoli concessi ai dipendenti, in uso promiscuo, con contratti stipulati entro il 30.06.2020 il fringe benefit tassabile è confermato nella misura del 30% dell'ammontare corrispondente ad una percorrenza convenzionale annua di 15.000 km, calcolato sulla base del costo chilometrico ACI, al netto dell'eventuale ammontare trattenuto al dipendente.

Viene inasprita la tassazione del fringe benefit solo sui contratti stipulati da luglio 2020 per i veicoli maggiormente inquinanti e di nuova immatricolazione. Il fringe benefit sarà dunque pari:

- al 25% sulle auto aziendali con emissioni di CO2 inferiori a 60 g/km;
- al 30% per quelle con emissioni superiori a 60 g/km fino a 160 g/km;
- al 40% (50% dal 2021) per i veicoli con emissioni superiori a 160 g/km fino a 190 g/km,
- al 50% (60% dal 2021) per tutte le auto con emissioni superiori a 190 g/km.

MODIFICA SOGLIA MASSIME DI DEFISCALIZZAIZONE BUONI PASTO

- Buono pasto **cartaceo SCENDE** da €5,29 a **€4,00**
- Buono pasto **elettronico SALE** da €7,00 a **€8,00**

Quindi non concorrono alla formazione del reddito di lavoro dipendente le prestazioni sostitutive delle somministrazioni di vitto fino all'importo complessivo giornaliero di euro 4 se rese in forma cartacea aumentato a euro 8 se rese in forma elettronica.

È confermata la non imponibilità per:

- le somministrazioni di vitto da parte del datore di lavoro / in mense organizzate direttamente dal datore di lavoro / gestite da terzi;
- le indennità sostitutive, fino all'importo complessivo giornaliero di euro 5,29, delle somministrazioni di vitto corrisposte agli addetti:
  - ai cantieri edili;
  - ad altre strutture lavorative a carattere temporaneo;
  - ad unità produttive ubicate in zone prive di strutture /servizi di ristorazione.

ISTITUZIONE DEL FONDO PER LA RIDUZIONE DEL CUNEO FISCALE

Per il 2020 viene assegnato una dotazione di 3 miliardi di euro e per il 2021 di 5 miliardi di euro.

Gli interventi finalizzati alla riduzione del carico fiscale saranno attuati con appositi provvedimenti da emanarsi.

LIMITE ALL'UTILIZZO DI CONTANTI

Viene prevista una nuova revisione del limite di utilizzo del contante, con l'abbassamento della soglia da 3.000 a 2.000 euro, a decorrere dal 1° luglio 2020 e fino a 1.000 euro dal 1° gennaio 2022.

ATTENZIONE: ricordiamo che da luglio 2018 **il pagamento delle retribuzioni devono essere fatte SOLO con mezzi tracciabili quindi NON CONTANTI. Le sanzioni sono molto pesanti:** sanzione amministrativa pecuniaria di importo compreso **tra i 1.000 e i 5.000 euro**, che verrà calcolato **sulla base delle mensilità** per le quali si è protratto l'illecito.

Fondazione Consulenti per il Lavoro
AGENZIA PER IL LAVORO
Aut. Min. n. 19009 del 23/07/2007
Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali
SEDE OPERATIVA:
Contrà San Faustino 24 - 36100 VICENZA
Tel 0444 525823
info@studiodinuovo.it
DELEGA n. VI02058FL
Mario Di Nuovo

01 – NOVITA' - Legge Finanziaria 2020

MODIFICA AL CALENDARIO DI ASSISTENZA FISCALE

Il 730, dal 2021, potrà essere presentato fino al 30 settembre di ciascun anno. Viene inoltre prevista una finestra mobile di invio delle dichiarazioni che consentirà ai contribuenti di non subire ritardi nell'erogazione dei crediti fiscali chiesti a rimborso.

Per l'anno 2020 la presentazione del modello 730 è confermata il 23 luglio 2020.

TRACCIABILITA' DELLE DETRAZIONI

Le detrazioni IRPEF del 19% degli oneri (art. 15 TUIR) è riconosciuta soltanto se la spesa è sostenuta mediante versamento bancario, postale o altri sistemi di pagamento tracciabili.

ATTENZIONE: la disposizione non è applicabile alla detrazione spettante per l'acquisto di medicinali, dispositivi medici nonché per le prestazioni sanitarie rese da strutture pubbliche o private accreditate al SSN.

APPRENDISTATO DI 1° LIVELLO

L'apprendistato di 1° livello (per la qualifica e il diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria superiore e certificato di specializzazione tecnica superiore), stipulati successivamente al 1° gennaio 2020, da parte di aziende che impiegano fino a 9 addetti, godranno di uno sgravio contributivo del 100% per i periodi contributivi maturati nei primi 3 anni di contratto. Laddove il contratto di apprendistato preveda una durata più lunga, resta ferma l'aliquota del 10% per i periodi contributivi maturati negli anni di contratto successivi al terzo.

Attenzione, tali sgravi potrebbero rientrare nella disciplina degli **aiuti di stato** e sarà soggetto ai limiti previsti dalla disciplina ***dei minimis (***si attendono indicazioni dell'INPS).

CONGEDO PATERNITA' (sperimentale)

È prevista la proroga del congedo obbligatorio per il 2020, con **durata elevata a 7** giorni per i padri, lavoratori dipendenti, anche adottivi o affidatari.

Fruizione: **entro 5 mesi** dalla nascita del figlio.

Modalità: in misura **intera giornaliera** (non frazionabile ad ore) e anche in via non continuativa.

Danno diritto ad una indennità giornaliera a carico dell'INPS, pari al 100 % della retribuzione e va anticipata dal datore di lavoro e successivamente conguagliata.

Adempimenti del lavoratore: comunicazione scritta al datore di lavoro dei giorni di astensione con preavviso di almeno 15 giorni.

Confermata inoltre, la possibilità, per il padre di **astenersi facoltativamente dal lavoro per un periodo ulteriore di 1 giorno**, previo accordo con la madre e in sua sostituzione (alternativo alla madre).

La durata non subisce variazioni nei casi di parto plurimo.

SGRAVIO CONTRIBUTIVO PER UNDER 35 (prorogato al 2020) – RIORDINO INCENTIVI

Per le aziende che assumono giovani ENTRO il 31.12.2020, fino a 34 anni con contratto a tempo indeterminato potranno godere dello sgravio contributivo del 50% dei contributi previdenziali a carico del datore di lavoro, con esclusione dei premi INAIL, fino al limite annuo di 3 mila euro, per un periodo massimo di 36 mesi.

Il bonus spetta per l'assunzione di giovani che non abbiano compiuto il 35° anno di età **e non siano mai stati occupati a tempo indeterminato con lo stesso o altro datore di lavoro.**

RIDUZIONE DELLE TARIFFE INAIL

Dal 2020 è prevista l'applicazione delle disposizioni della Legge di Bilancio 2019 in materia di riduzione delle tariffe dei premi INAIL per l'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro e malattie professionali.

Consulenti per il Lavoro Fondazione
AGENZIA PER IL LAVORO
Aut. Min. n. 19009 del 23/07/2007
Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali
SEDE OPERATIVA:
Contrà San Faustino 24 - 36100 VICENZA
Tel 0444 525823
info@studiodinuovo.it
DELEGA n. VI02058FL
Mario Di Nuovo

BONUS ECCELLENZE

La legge di bilancio stabilisce le procedure di fruizione per lo sgravio totale annuale dei contributi **previdenziali** a carico del datore di lavoro, con esclusione dei premi e dei contributi INAIL, entro il limite massimo di 8.000 euro per ogni assunzione effettuata per le imprese che assumono giovani laureati con la votazione di 110 e lode o in possesso di un dottorato di ricerca. Mancano disposizione dell'INPS per l'applicazione dell'agevolazione.

BONUS ASILO NIDO

Dal 2020, il bonus Asilo - Nido diventa strutturale ed è stato incrementato. **La Legge di Bilancio dunque rimodula l'importo totale del contributo per l'iscrizione al nido in tre diverse fasce ISEE**:

- bonus nido fino a 3.000 euro per le famiglie con ISEE fino a 25.000 euro;
- bonus nido fino a 2.500 euro per le famiglie con ISEE da 25.001 euro a 40.000 euro;
- bonus nido fino a 1.500 euro per le famiglie con ISEE da 40.001 euro in su.

Si ricorda che il buono in esame è corrisposto mensilmente dall'INPS, nel limite delle risorse stanziate, al genitore richiedente, previa presentazione di idonea documentazione relativa all'iscrizione ed al pagamento della retta a strutture pubbliche o private.

BONUS BEBE'

Prorogato di un anno il bonus bebè, che risulta rafforzato per i nuclei familiari con ISEE superiore ai 7mila euro. Il bonus bebè è riconosciuto **per ogni figlio nato o adottato dal 1 ° gennaio 2020 al 31 dicembre 2020**, è corrisposto esclusivamente fino al compimento del primo anno di età ovvero del primo anno di ingresso nel nucleo familiare a seguito dell'adozione per un importo pari a:

- 1.920 euro qualora il nucleo familiare di appartenenza del genitore richiedente l'assegno abbia ISEE non superiore a 7.000 euro annui;
- 1.440 euro in caso di ISEE non superiore a 40.000 euro;
- 960 euro qualora il nucleo familiare sia in una condizione economica corrispondente a un valore dell'ISEE superiore a 40.000 euro.

In caso di figlio successivo al primo, nato o adottato tra il 1 ° gennaio 2020 e il 31 dicembre 2020, l'importo dell'assegno è aumentato del 20 %.

Ringraziando della collaborazione Vi auguriamo un buon 2020 e restiamo a disposizione per ogni eventuale chiarimento.

Studio SDN

Mario Di Nuovo – Mirella Saavedra

SEDE OPERATIVA:
Contrà San Faustino 24 - 36100 VICENZA
Tel 0444 525823
info@studiodinuovo.it
DELEGA n. VI02058FL
Mario Di Nuovo