

Gentili Clienti,

nel fine settimana dovrebbero essere pubblicati due importanti provvedimenti del Governo, il Decreto di agosto e un nuovo DPCM, indirizzati alla gestione della ripresa economica per affrontare l'emergenza sanitaria.

L'ultima bozza del **Decreto di agosto**, nell'ambito del "Lavoro" contiene le seguenti principali novità:

**Proroga degli ammortizzatori sociali** (CIGO – FIS – CIG IN DEROGA – FSBA). **Periodo:** tra il 13.07.2020 fino al 31.12.2020.

**Durata:** totali 18 settimane

- 9 settimane
- Ulteriori 9 settimane. Si potranno utilizzare solo se le prime 9 sono state già autorizzate interamente e si dovrà versare un contributo, che varierà in base alla percentuale di riduzione del fatturato aziendale, confrontando il primo semestre 2020 e quello del corrispondente semestre 2019. Tale contributo non dovrà essere corrisposto nel caso la riduzione fosse pari o superiore al 20% del fatturato o si abbia iniziato l'attività d'impresa a gennaio 2019.

**Esonero dal versamento dei contributi previdenziali per aziende che non richiedono trattamenti di cassa integrazione**

Ai datori di lavoro che non richiedano gli ammortizzatori sociali e che abbiano già fruito, nei mesi di maggio e giugno 2020, dei trattamenti di integrazione salariale, è riconosciuto l'esonero dal versamento dei contributi previdenziali, per un periodo massimo di 4 mesi fruibile entro il 31.12.2020, con esclusione dei premi e contributi all'Inail.

Chi fruisca di questo esonero non potrà effettuare licenziamenti.

**Sgravi fiscali per nuove assunzioni a tempo indeterminato**

Fino al 31.12.2020 i datori di lavoro che assumono a tempo indeterminato (esclusi gli apprendisti e domestici), per 6 mesi non dovranno versare i contributi previdenziali, con esclusione dei premi e contributi Inail. Tali assunzioni devono comportare un incremento occupazionale netto. Dall'esonero sono esclusi i lavoratori che abbiano avuto un contratto a tempo indeterminato nei 6 mesi precedenti all'assunzione presso la medesima impresa.

Verrebbero riconosciuti anche nei casi di trasformazione del contratto da tempo determinato a tempo indeterminato successiva alla data di entrata in vigore del presente decreto.

**Proroga dello stop ai licenziamenti**

Fino a metà novembre 2020 resta precluso l'avvio delle procedure di licenziamento individuale o collettivo per giustificato motivo oggettivo, poi sarà consentito licenziare solo alle aziende che non usino i fondi per la cassa integrazione Covid o per la decontribuzione.

Tali preclusioni inoltre, non si applicano in caso di cessazione definitiva dell'attività.

**Proroga dell'assegno di disoccupazione**

I percettori di Naspi e Dis-Coll il cui periodo di fruizione sia concluso tra il 1° maggio e il 30 giugno 2020 godranno di una proroga delle proprie indennità per ulteriori 2 mesi.

**Fiscalità di vantaggio al Sud**

Il decreto prevederà un'agevolazione del 30% dei contributi previdenziali per tutte le aziende che operino nel Mezzogiorno, dal 1° ottobre al 31 dicembre 2020. Negli anni successivi, previa autorizzazione della Commissione Europea, la decontribuzione potrebbe essere del 30% fino al 2025, del 20% fino al 2027, del 10% fino al 2029.

**Il nuovo DPCM** prevederà le nuove regole per gli spostamenti (utilizzo dei treni, aerei e crociere). Viene confermato il rispetto della distanza di 1 metro tra le persone con posizionamenti dei passeggeri a scacchiera.

Con il nuovo DPCM ripartono anche le crociere, forse già dal 15 agosto. Saranno vietati gli assembramenti nelle sale comuni e si dovranno rispettare le stesse norme anti-Covid dei locali a terra e saranno previsti limiti alle escursioni.

Ripartono le fiere, seppur con misure stringenti su ingressi e numero di visitatori, mentre restano ancora chiusi stadi e discoteche.

Augurandoci che quanto indicato possa esservi utile, ringraziamo della collaborazione e Vi auguriamo buone vacanze.

**Mario Di Nuovo – Mirella Saavedra**

CONSULENZA  
AMM.PERSONALE

HR-SELEZIONE  
POLITICHE ATTIVE

TIROCINIO  
BADANTI-COLF

PREVIDENZA  
WELFARE

FORMAZIONE  
FINANZIATA

PRIVACY  
VIDEOSORVEGLIANZA